**ПРАКТИЧЕСКОЕ ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ - Тема 4**

**по теме: «Основы трудового права в Российской Федерации»**

**Ответьте на следующие вопросы:**

1**. Правила внутреннего трудового распорядка являются**:

1) частью коллективного договора;

2) разделом локального акта «Оплата труда»;

3) самостоятельным локальным нормативным актом;

4) приложением к коллективному договору.

**2.Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем:**

1) по согласованию с представительным органом работников;

2) с согласия представительного органа работников;

3) самостоятельно работодателем;

4) с учетом мнения представительного органа работников.

**3. Могут ли в одной организации работодателем применяться к одним работникам Устав (положение) о дисциплине, а к другим – правила внутреннего трудового распорядка:**

1) да;

2) нет.

**4. Учреждение государственных наград производится**:

1) Федеральным законом;

2) Указом Президента РФ;

3) постановлением Правительства РФ.

**5.Государственными наградами являются:**

1) звание Героя РФ;

2) ордена РФ;

3) знаки отличия РФ;

4) медали РФ;

5) …............  
 (комментарий: немного не понял смысл данного задания, т.к это все гос. награды РФ)

**6. Руководитель организации вправе применять следующие дисциплинарные взыскания:**

1) увольнение;

2) строгий выговор;

3) предупреждение;

4) штраф;

5) лишение премии.

7**.К дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по следующим основаниям:**

1) несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

2) представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

3) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

4) принятие необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

5) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска.

**8. В соответствии с требованиями ТК при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться:**

1) тяжесть совершенного проступка;

2) вина работника;

3) обстоятельства, при которых проступок был совершен;

4) предшествующее поведение работника;

5) отношение работника к исполнению трудовых обязанностей.

**9. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее:**

1) одного месяца со дня совершения проступка;

2) шести месяцев со дня совершения проступка;

3) одного года со дня совершения проступка.

**10. На основании ст. 193 ТК до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение.**

**Предоставление письменного объяснения является:**

1) правом работника;

2) обязанностью работника.

**11. В течение какого срока, со дня обращения работодателя к работнику, ему предоставляется возможность дать письменное объяснение по факту допущенного нарушения дисциплинарного нарушения:**

1) три рабочих дня;

2) два календарных дня;

3) два рабочих дня;

4) пять календарных дней.

**12. Работник считается подвергнутым дисциплинарному взысканию в течение года:**

1) со дня совершения дисциплинарного проступка;

2) со дня применения дисциплинарного взыскания;

3) со дня объявления работнику под роспись приказа о применении дисциплинарного взыскания.

**13. К работнику, допустившему нарушение трудовой дисциплины, могут применяться следующие меры воздействия:**

1) перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на осенне-зимний период;

2) снижение премии;

3) лишение премии;

4) уменьшение дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) временный перевод на другую работу.

**14. Дисциплинарное взыскание в виде выговора может быть обжаловано работником:**

1) в государственную инспекцию труда;

2) в районный суд;

3) к мировому судье;

4) в прокуратуру.

**15. Является ли справедливым утверждение, что ни одно из дисциплинарных взысканий, не заносится в трудовую книжку:**

1) да;

2) нет.

**16. Отношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда тесно связаны с трудовыми отношениями. Эти отношения могут:**

1) предшествовать трудовым отношениям;

2) возникнуть после прекращения трудовых отношений;

3) возникнуть в период действия трудовых отношений.

**17. Взыскание с работника причиненного им ущерба по распоряжению работодателя производится, если ущерб не превышает:**

1) должностного оклада, тарифной ставки;

2) половины среднего заработка;

3) одной трети среднего заработка;

4) среднего заработка.

**18. Взыскание с работника причиненного ущерба производится на основании решения:**

1) КТС;

2) мирового судьи;

3) районного суда.

**19. До принятия решения о возмещении работником ущерба работодатель обязан:**

1) установить размер причиненного ущерба;

2) установить причину возникновения ущерба;

3) создать комиссию для проведения проверки размера причиненного ущерба и установления причин его возникновения;

4) истребовать от работника письменное объяснение;

5) отстранить его от работы;

6) сообщить об этом первичной профсоюзной организации, если работник член профсоюза.

**20.Письменный договор о полной материальной ответственности заключается с работником, на которого возлагается ответственность за:**

1) порчу вверенных ему ценностей;

2) недостачу вверенных ему ценностей;

3) порчу и недостачу вверенных ему ценностей.

**21. Работодатель вправе заключить договор о полной материальной ответственности со следующими работниками:**

1) уборщицей;

2) продавцом;

3) кассиром;

4) бухгалтером;

5) заместителем директора организации;

6) охранником;

7) консультантом, работающим в магазине «Мужской костюм».

**22. Должность работника включена в Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 г. В этом случае работодатель:**

1) обязан заключить договор о полной материальной ответственности;

2) вправе заключить договор о полной материальной ответственности;

3) заключает договор о полной материальной ответственности по соглашению сторон.

**23.Договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности заключается между работодателем и:**

1) коллективом бригады;

2) каждым членом бригады.

**24. Размер ущерба, причиненного магазину «Продукты» порчей мясных полуфабрикатов, определяется по фактическим потерям исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день:**

1) причинения ущерба;

2) обнаружения ущерба работодателем;

3) взыскания ущерба.

**25. Работодатель несет материальную ответственность за задержку выплату работнику заработной платы:**

1) при наличии вины;

2) независимо от наличия вины.

**26. Согласно положениям ТК РФ, размер денежной компенсации за задержку выплаты работнику заработной платы может быть повышен:**

1) трудовым договором;

2) коллективным договором;

3) отраслевым (межотраслевым) соглашением;

4) локальным нормативным актом;

5) территориальным соглашением.